



Heim kommune

Forskrift om godtgjøring folkevalgte.

*Vedtatt i Heim kommunestyre,
.../... 2022, sak .../22*

Innhold

1.	Gjennomgående bestemmelser	3
1.1	Krav om tilstedeværelse	3
1.2	Varamedlemmer	3
2.	Godtgjørelse for faste verv	3
2.1	Fast årlig godtgjørelse for ordfører	3
2.2	Fast årlig godtgjøring for varaordfører	3
2.3	Fast årlig godtgjørelse for formannskapet	4
2.4	Fast årlig ledergodtgjørelse	4
3.	Møtegodtgjørelser	4
3.1	Kommunestyret	4
3.2	Styrer, råd og utvalg	4
3.3	Stemmestyret	5
4.	Godtgjøring for tapt arbeidsinntekt	5
4.1	Legitimert tap	5
4.2	Ulegitimert tap	5
4.3	Utgiftsdekning for øvrig	6

Innledning:

Godtgjørelse skal fastsettes ut i fra den arbeidsbelastningen en antar vervet medfører, uavhengig av viktigheten av de enkelte verv.

1. Gjennomgående bestemmelser.

I medhold av Kommunelovens Kapittel 8. Rettigheter og plikter for folkevalgte.

1.1 Krav om tilstedeværelse.

For å oppbære den faste godtgjørelsen, kreves en tilstedeværelse på 75%. Deretter reduseres godtgjørelsen forholdsvis. For å få møtgodtgjørelse pr. møte, kreves oppmøte.

1.2 Varamedlemmer.

Møtgodtgjørelse tilfaller varamedlemmer når disse møter.

2. Godtgjørelse for faste verv.

2.1 Fast årlig godtgjørelse for ordfører.

Godtgjøring som stortingsrepresentant er pr. 01.05.2019 pål. kr. 987.997,- pr. år.

Ordførervervet er et heltidsverv og godtgjøringen settes til 100% av stortingsrepresentantenes godtgjøring pr. år. Beløpet beregnes og reguleres pr. 01.10 hvert år etter siste gjeldende regulering for stortingsrepresentantene.

Godtgjørelsen dekker alle gjøremål som ordfører.

Ved utløp av valgperioden gis ordføreren en etterlønn i 1.5 måned som kompensasjon for manglende feriepenger, eller i 3 måneder dersom ordføreren ikke har fast jobb å gå til.

Ved sykdom mottar ordføreren godtgjørelse etter de samme prinsipper som for en ordinær arbeidstaker. Heim kommune vil ha egne avtaler med KLP i forbindelse med pensjonsordning som ordfører.

2.2 Fast årlig godtgjøring for varaordfører.

Varaordfører gis en årlig godtgjørelse tilsvarende 50% av ordførers godtgjøring, ekskl. sos. utgifter.

Godtgjørelsen dekker alle gjøremål som varaordfører.

2.3 Fast årlig godtgjørelse for formannskapet.

Formannskapets faste medlemmer, unntatt ordfører og varaordfører med fast godtgjøring, gis en årlig godtgjøring tilsvarende 3% av ordførers godtgjøring, ekskl. sos. utgifter.

2.4 Fast årlige ledergodtgjørelse.

Leder av driftsutvalg, kontrollutvalg og viltutvalg gis en årlig godtgjørelse tilsvarende 2.5% av ordførers godtgjøring, ekskl. sos. utg.

Leder av sakkyndig nemnd eiendomsskatt og klagenemnd eiendomsskatt, gis en fast årlig godtgjørelse tilsvarende 1.5% av ordførers godtgjøring, ekskl. sos. utgifter.

Ledere av eldreråd, råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne og ungdomsråd, gis en fast årlig godtgjørelse tilsvarende 0.5% av ordførers godtgjøring, ekskl. sos. utgifter.

3. Møtegodtgjørelser.

3.1 Kommunestyret.

Alle møtende medlemmer/varamedlemmer av kommunestyret, unntatt ordfører og varaordfører, gis en møtegodtgjørelse på 1 promille av ordførers godtgjøring pr. møte, uavhengig av møtets varighet. Dette gjelder også varamedlemmer som møter kun i en bestemt sak eller fra et bestemt tidspunkt.

3.2 Styrever/råd og utvalg

Alle møtende medlemmer/varamedlemmer, unntatt ordfører og varaordfører, i formannskap, driftsutvalg og andre styrever/råd/utvalg, gis en møtegodtgjørelse på 0.25 promille av ordførers godtgjørelse, ekskl. sos. utg., pr. time – begrenset oppad til 7.5 timer pr. dag.

Møtene godtgjøres til hel- eller halvdagsmøter med over/under 4 timer. Timetallet avrundes til nærmeste hele time. Tilsvarende gjelder møter eller andre former for samlinger etter innkalling eller invitasjon fra ordfører.

Varamedlemmer som møter i et utvalg for en bestemt sak, gis en møtegodtgjørelse for minimum halv dag.

Der hvor ansatte møter i møter ut fra et partsforhold som er hjemlet i lov og/eller avtaler, har de den samme rett til møtegodtgjørelse som de folkevalgte medlemmene, dersom møtene avholdes utenfor den ordinære arbeidstiden.

3.3 Stemmestyret

Oppnevnte stemmestyret i forbindelse med gjennomføring av valg og folkeavstemminger:

- Alle møtende medlemmer/varamedlemmer, gis en møtegodtgjørelse på 0.25 promille av ordførers godtgjørelse, ekskl. sos. utg., pr. time, (uten begrensning på 7.5 time som står for andre råd og utvalg).

4 Godtgjøring for tapt arbeidsinntekt

I medhold av kommunelovens § 8-3, har den som innehar kommunalt tillitsverv, rett på erstatning for legitimert og ulegitimert tap i arbeidsfortjeneste (inkl. feriepenger) for utførelse av vervet.

4.1 Legitimert tap

Maksimalt beløp som kan erstattes pr. dag skal tilsvare en dagslønn (7.5 time) utregnet etter 15G, uavhengig om det er lønsmottakere eller selvstendig næringsdrivende.

- Den som er lønsmottaker skal som legitimasjon legge fram en erklæring fra arbeidsgiver om trekk i lønn (begrenset oppad til dagslønn, 7.5 time, utregnet etter 15G).
- Selvstendig næringsdrivende får dekket tapt arbeidsfortjeneste etter siste kjente ligningsattest dividert på 260 (begrenset oppad til dagslønn, 7.5 time, utregnet etter 15G).

Tapt arbeidsfortjeneste for arbeid utenom ordinære møter (reiser, befaringer, kurs m.v) godtgjøres tilsvarende.

4.2 Ulegitimert tap

Erstattes med kr.2.200,- pr. dag (7.5 timer) – reguleres med oppmøte hel (over 4 timer) eller halvdag (under 4 timer).

4.3 Utgiftsdekning for øvrig

I medhold av kommunelovens § 8-3, har den som innehar kommunalt tillitsverv, krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse for reiser i forbindelse med vervet.

- Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse utbetales i henhold til statens reiseregulativ.
- Utlegg til barnepass, pass av eldre og uføre og til stedfortreder godtgjøres mot legitimerede utgifter.