



Saksprotokoll

Arkivsak-dok. 23/05107
Saksbehandler Anny Bente Simonsen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalget	15.11.2023	17/23

Arbeidsmiljøutvalg, Høring - Økonomiplan 2024 - 2027/Årsbudsjett 2024

Arbeidsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 15.11.2023 sak 17/23

Møtebehandling

Følgende merknader kom fram under AMU's behandling:

AMU ser at det er gjort store strukturelle grep de siste årene, som gir en mer forutsigbar struktur og økonomi. Samtidig ser vi at organisasjonen har vært igjennom en krevende omstilling på grunn av dette, der arbeidsoppgavene fortsatt må fordeles på færre ansatte. Det er fortsatt viktig at arbeidsgiver har et sterkt fokus på arbeidsmiljø og oppgavedeling. Samtidig har vi ansatte som hver dag står på for at vi skal levere gode tjenester for våre innbyggere. De siste årene har det ikke vært rom for midler til velferdstiltak i budsjettene, dette er et stort savn og ville vært positivt for både arbeidsmiljø, rekruttering og å beholde ansatte.

AMU er kjent med at det er igangsatt et arbeid med en plan for å rekruttere og beholde ansatte. Dette er et viktig tiltak og som kan sette Heim på kartet. Satsing på lærlinger er også et viktig grep for å sikre rekruttering på sikt.

Vi ser også at arbeidet med heltidskultur hjelper oss med å både rekruttere og beholde ansatte, i en sektor som er under sterkt press. Velferdsteknologi er også et viktig hjelpemiddel for at vi skal være i stand til å løse framtidige utfordringer på en forsvarlig måte. Det er nå arbeidet virkelig starter, og vil ha fokus i mange år framover. Dette handler både om hele stillinger, oppgavedeling, ledelse og kulturendring. Det er bra at det er funnet rom for å videreføre disse prosjektene i årets budsjett.

AMU ser det også som viktig at det er satt av midler til nybygg barnehager og å fullføre strukturendringen i barnehagene. Begge tiltakene vil få stor innvirkning på arbeidsmiljøet.

AMU ser det som en berikelse at vi har bosatt flyktninger, men det er viktig med en god integrering.

For første gang på lang tid er der foretatt en prisregulering i budsjettet. Dette får store følger for alle våre tjenester, når kjøpekraften i praksis er økt i forhold til tidligere.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Arbeidsmiljøutvalgets vedtak

AMU ser at det er gjort store strukturelle grep de siste årene, som gir en mer forutsigbar struktur og økonomi. Samtidig ser vi at organisasjonen har vært igjennom en krevende omstilling på grunn av dette, der arbeidsoppgavene fortsatt må fordeles på færre ansatte. Det er fortsatt viktig at arbeidsgiver har et sterkt fokus på arbeidsmiljø og oppgavedeling. Samtidig har vi ansatte som hver dag står på for at vi skal levere gode tjenester for våre innbyggere. De siste årene har det ikke vært rom for midler til velferdstiltak i budsjettene, dette er et stort savn og ville vært positivt for både arbeidsmiljø, rekruttering og å beholde ansatte.

AMU er kjent med at det er igangsatt et arbeid med en plan for å rekruttere og beholde ansatte. Dette er et viktig tiltak og som kan sette Heim på kartet. Satsing på lærlinger er også et viktig grep for å sikre rekruttering på sikt.

Vi ser også at arbeidet med heltidskultur hjelper oss med å både rekruttere og beholde ansatte, i en sektor som er under sterkt press. Velferdsteknologi er også et viktig hjelpemiddel for at vi skal være i stand til å løse framtidige utfordringer på en forsvarlig måte. Det er nå arbeidet virkelig starter, og vil ha fokus i mange år framover. Dette handler både om hele stillinger, oppgavedeling, ledelse og kulturendring. Det er bra at det er funnet rom for å videreføre disse prosjektene i årets budsjett.

AMU ser det også som viktig at det er satt av midler til nybygg barnehager og å fullføre strukturendringen i barnehagene. Begge tiltakene vil få stor innvirkning på arbeidsmiljøet.

AMU ser det som en berikelse at vi har bosatt flyktninger, men det er viktig med en god integrering.

For første gang på lang tid er der foretatt en prisregulering i budsjettet. Dette får store følger for alle våre tjenester, når kjøpekraften i praksis er økt i forhold til tidligere.